

DERECHO DEL TRABAJO

FUENTES Y CONTRATO INDIVIDUAL

2ª Edición

(actualizada hasta septiembre de 2000)

Ignacio Albiol Montesinos
Catedrático de Derecho del Trabajo
de la Universitat de València

Luis Miguel Camps Ruiz
Catedrático de Derecho del Trabajo
de la Universitat de València

Juan López Gandía
Profesor Titular de Derecho del
Trabajo de la Universitat de València

Tomás Sala Franco
Catedrático de Derecho del Trabajo
de la Universitat de València

tirant lo blanch

Valencia, 2000

ÍNDICE

Índice de abreviaturas más utilizadas	39
---	----

TEMA 1 EL DERECHO DEL TRABAJO

I. EL NACIMIENTO Y DESARROLLO DEL DERECHO DEL TRABAJO

A) El ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo

1.- El trabajo dependiente y por cuenta ajena como objeto principal del Derecho del Trabajo	44
2.- Otras relaciones distintas de la laboral individual, objeto de regulación del Derecho del Trabajo	44
3.- Concepto de Derecho del Trabajo	45

B) Régimen jurídico del trabajo y Derecho del Trabajo

4.- Régimen jurídico del trabajo. Su explicación en la posibilidad de acumulación económica. Fase precapitalista	45
5.- El nacimiento del Derecho del Trabajo con el advenimiento de la sociedad capitalista a través de la Revolución Burguesa	45

C) Presupuestos del nacimiento del Derecho del Trabajo

6.- Derecho Civil como inicial derecho regulador de las nuevas relaciones de producción capitalista	46
7.- La conjunción dialéctica de una serie de factores en la Historia	47

a) La revolución industrial y la revolución burguesa

8.- La revolución industrial y el maquinismo	47
9.- Los efectos sociales de la revolución industrial: La revolución burguesa. Los cambios en la organización del trabajo y en la estructura de la población trabajadora	47
10.- Resultante: Aparición de la clase obrera propietaria únicamente de su fuerza de trabajo.	48

b) El Derecho liberal individualista y su disfuncionalidad social

11.- Las expresiones jurídicas de la ideología liberal: La libertad de contratación y la represión del asociacionismo obrero	48
12.- Sus efectos sociales: La ley del más fuerte	49

c) La aparición del movimiento obrero

13.- La autodefensa obrera como respuesta al nuevo sistema de producción capitalista	50
14.- Primeros brotes de asociacionismo obrero: Carácter mutualista, gremial o ludista	50
15.- El asociacionismo obrero de carácter revolucionario: Anarquismo y marxismo como ideologías dominantes	50

d) La intervención del Estado en las relaciones laborales

16.- El intervencionismo estatal como respuesta defensiva y racionalizadora a la presión del movimiento obrero	51
17.- Primera etapa: La protección del trabajador individual en cuanto parte contractual más débil	51
18.- El año 1919: La constitucionalización e internacionalización del Derecho de Trabajo	51
19.- Extensión posterior del intervencionismo estatal: La protección del trabajador como sujeto colectivo	52
20.- Respuestas distintas del Estado: La liberal y la autoritaria. Los países anglosajones y los latinos. El modelo clásico de Derecho del Trabajo	52

e) La crisis económica y el Derecho del Trabajo	
21.- <i>La crisis: ¿Cambio o hundimiento del Derecho del Trabajo?</i>	53
22.- <i>Los cambios fundamentales producidos. La «flexibilidad del mercado de trabajo»; la «sindicalización del Derecho Laboral»; la «economía sumergida»</i>	53
23.- <i>La situación actual</i>	55
II. EL NACIMIENTO Y DESARROLLO DEL DERECHO DEL TRABAJO EN ESPAÑA	
A) La revolución burguesa en España	
24.- <i>Tres factores: Demografía, propiedad de la tierra y desarrollo industrial</i>	55
a) El crecimiento demográfico	
25.- <i>El formidable crecimiento demográfico del siglo XIX español y sus consecuencias</i>	56
b) La redistribución de la propiedad de la tierra	
26.- <i>Las leyes desamortizadoras y sus efectos sociales</i>	56
c) El desarrollo industrial	
27.- <i>El retraso del despegue industrial español y sus características iniciales</i>	56
B) La influencia de la ideología liberal en el Derecho español	
a) La lucha contra los gremios	
28.- <i>Las razones de la lucha contra los gremios del liberalismo español</i>	57
29.- <i>Significado del Decreto de Toreno: Libertad de contratación y prohibición del asociacionismo profesional. Su evolución histórica pendular</i>	57
b) La prohibición del asociacionismo profesional. La aparición del movimiento obrero	
30.- <i>La represión del asociacionismo obrero</i>	58
31.- <i>La reacción antimaquinista del movimiento obrero</i>	58
32.- <i>Los inicios del asociacionismo obrero en España: El mutualismo y su progresiva transformación frente a la represión penal</i>	58
33.- <i>El reconocimiento jurídico del derecho de asociación</i>	59
34.- <i>La Ley de asociaciones de 1887. Nacimiento de U.G.T. y C.N.T.</i>	60
c) La libertad de contratación. Las primeras leyes laborales	
35.- <i>El dogma de la autonomía contractual en las relaciones laborales decimonónicas</i>	60
36.- <i>Excepciones a la libertad de contratación individual. El paternalismo normativo y las clases conservadoras de la Restauración</i>	61
C) La intervención del Estado en las relaciones laborales	
a) La primera etapa del Derecho del Trabajo español	
37.- <i>El reformismo español de principios del siglo XX</i>	61
38.- <i>La Comisión de Reformas Sociales en 1883</i>	62
39.- <i>Los programas de «política social». El programa de Canalejas</i>	62
40.- <i>El año 1919 en España y la respuesta gubernamental a la conjunción de los factores concitados.</i>	64
b) La Dictadura de Primo de Rivera	
41.- <i>La política laboral en la Dictadura en materia colectiva laboral</i>	65
42.- <i>La política laboral en la Dictadura en el orden laboral individual</i>	66
c) La Segunda República	
43.- <i>La constitucionalización del Derecho de Trabajo</i>	66
44.- <i>La política laboral republicana como revisión de la Dictadura</i>	67
d) La Guerra Civil	
45.- <i>La España republicana</i>	68
46.- <i>La España nacional</i>	69
e) El régimen franquista	
47.- <i>La concepción armnicista de las relaciones laborales y sus consecuencias normativas ...</i>	69
f) El modelo constitucional y democrático de las relaciones laborales. La inserción española en ámbitos económicos y políticos más amplios. La Constitución de 1978 y su desarrollo posterior	
a) La transición política	

48.- <i>La política laboral de la transición hacia la democracia</i>	72
b') La Constitución de 1978	
49.- <i>La Constitución de 1978 y las relaciones laborales entre liberalismo y socialdemocracia</i> .	72
c') La legislación laboral posterior a la Constitución. Los problemas actuales del derecho del trabajo	
50.- <i>Evolución postconstitucional del Derecho del Trabajo</i>	74
51.- <i>En cuanto a los derechos colectivos</i>	75
52.- <i>En el terreno individual. Contrato de trabajo y flexibilidad. Modalidades de contratación y política de empleo</i>	76
53.- <i>Problemas actuales del Derecho del Trabajo</i>	77

TEMA 2

LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO (I): FUENTES INTERNACIONALES Y COMUNITARIAS

I. LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	
1.- <i>Las fuentes del Derecho del Trabajo</i>	83
II. LAS NORMAS INTERNACIONALES. LA OIT	
A) La internacionalización del Derecho del Trabajo	
2.- <i>La unificación internacional del Derecho del Trabajo</i>	84
B) La Organización Internacional del Trabajo (OIT)	
a) Caracterización general y Estados integrantes	
3.- <i>La OIT: su estructura tripartita</i>	85
4.- <i>Miembros de la OIT</i>	86
b) Estructura orgánica de la OIT	
5.- <i>Organos de la OIT</i>	87
c) Funciones de la OIT; en especial, su función normativa	
6.- <i>Las funciones de la OIT</i>	89
7.- <i>Convenios y Recomendaciones</i>	89
8.- <i>El procedimiento de adopción de Convenios y Recomendaciones</i>	90
9.- <i>Obligaciones de los Estados Miembros en relación a los Convenios de la OIT</i>	90
10.- <i>Significación general de los Convenios de la OIT. Fiscalización de su cumplimiento</i>	90
C) Tratados y convenios internacionales	
11.- <i>Los tratados bilaterales y plurilaterales</i>	92
D) La eficacia interna de las normas internacionales	
12.- <i>Incorporación al derecho interno de las normas internacionales. Su configuración como normas mínimas</i>	93
13.- <i>Su eficacia interpretativa ex artículo 10.2 CE</i>	94
III. LAS NORMAS COMUNITARIAS EUROPEAS	
A) La dimensión social de la Unión Europea	
14.- <i>Los aspectos sociales en los Tratados comunitarios</i>	94
15.- <i>La actuación en materia de fomento del empleo. Reglamentos Comunitarios</i>	95
16.- <i>La armonización de las legislaciones sociales</i>	96
17.- <i>La eficacia jurídica de las Directivas</i>	97
B) La eficacia interna de las normas comunitarias	
18.- <i>La incorporación al ordenamiento interno del Derecho Comunitario. Derechos fundamentales y otras normas internacionales</i>	99
19.- <i>Las cuestiones prejudiciales</i>	100
20.- <i>El carácter mínimo de las normas comunitarias frente a las normas internas</i>	101

TEMA 3

**LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO (II): CONSTITUCIÓN Y
NORMAS LEGALES Y REGLAMENTARIAS**

I. LA CONSTRUCCIÓN COMO FUENTE DEL DERECHO DEL TRABAJO	
A) Eficacia de los preceptos laborales de la Constitución	
a) Eficacia directa y eficacia mediata	
1.- <i>El artículo 9.1 de la CE. La CE como parte integrante del ordenamiento jurídico</i>	103
2.- <i>Los derechos y libertades del Capítulo II del Título Primero de la CE</i>	104
3.- <i>Los principios rectores de la política social y económica. Su eficacia jurídica</i>	104
4.- <i>La noción de contenido esencial de los derechos constitucionales. Diferentes grados de concreción de los preceptos de la CE</i>	105
b) La eficacia de los derechos constitucionales en las relaciones privadas	
5.- <i>Eficacia erga omnes de los derechos constitucionales</i>	106
B) Órganos jurisdiccionales aplicativos	
6.- <i>La aplicación de la CE por los Tribunales ordinarios</i>	107
7.- <i>La aplicación de la CE por el TCO</i>	108
C) La cláusula derogatoria de la Constitución y la suspensión de las garantías constitucionales	
8.- <i>Problemas interpretativos de la disposición derogatoria de la CE</i>	109
9.- <i>Efectos laborales de la suspensión de garantías constitucionales</i>	109
II. LAS NORMAS LEGALES Y REGLAMENTARIAS	
A) Leyes laborales y otras normas con fuerza de ley	
10.- <i>La Ley, el Decreto legislativo y el Decreto-Ley</i>	110
B) Las normas reglamentarias	
a) Reglamentos laborales y constitución	
11.- <i>Concepto y caracterización general de los reglamentos</i>	111
12.- <i>Alcance de la reserva de ley en materias laborales</i>	112
13.- <i>Habilitación legal para la regulación reglamentaria de materias incluidas en la reserva de ley</i>	113
b) Los reglamentos en el ET y en otras leyes laborales	
14.- <i>La potestad reglamentaria en el ET y en otras normas laborales</i>	113
15.- <i>Posiciones jurisprudenciales</i>	114
c) Los reglamentos laborales sectoriales	
16.- <i>Las «ordenanzas de necesidad»</i>	116
III. LAS NORMAS DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	
17.- <i>Ausencia de capacidad normativa originaria de las Comunidades Autónomas en materias estrictamente laborales</i>	117
18.- <i>La «ejecución» de la legislación laboral: significado y alcance</i>	118
19.- <i>La «materia laboral»: contenido</i>	119

TEMA 4

**LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO (III): CONVENIOS
COLECTIVOS (1)**

I. CONFIGURACIÓN CONSTITUCIONAL DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	
1.- <i>Los convenios colectivos como fuente del Derecho del Trabajo</i>	121
2.- <i>Los convenios colectivos en el art. 37.1 de la CE</i>	122

II. LOS CONVENIOS COLECTIVOS DEL TÍTULO III DEL ET

A) Delimitación general	
3.- <i>Presupuestos legales de los convenios colectivos estatutarios</i>	124
B) Eficacia jurídica	
4.- <i>La eficacia jurídica normativa de los convenios colectivos estatutarios</i>	127
C) Eficacia personal	
5.- <i>El art. 82.3 del ET y la eficacia personal «erga omnes» de los convenios</i>	130
6.- <i>Líneas de quiebra de la eficacia personal «erga omnes» de los convenios estatutarios</i>	131
D) Contenido de los convenios colectivos	
a) Cláusulas delimitadoras; contenido normativo y obligatorio	
7.- <i>Diferentes tipos de cláusulas de los convenios colectivos</i>	131
b) Contenido normativo de los convenios colectivos	
a') El principio de libertad de negociación	
8.- <i>El principio de libertad de contenido negocial: significado y alcance</i>	132
b') Límites al principio de libertad de negociación	
9.- <i>Sometimiento de los convenios colectivos a la CE y a la Ley</i>	134
10.- <i>El contenido «mínimo» de los convenios colectivos</i>	134
11.- <i>Materias excluidas de la negociación colectiva</i>	135
12.- <i>La subordinación a la CE de las cláusulas normativas de los convenios colectivos</i>	136
13.- <i>La relación entre la ley y los convenios colectivos</i>	137
14.- <i>Normas de derecho necesario, absoluto o relativo, y normas de derecho dispositivo</i>	140
E) Ámbito de aplicación de los convenios colectivos	
a) Ámbito temporal de aplicación. La sucesión en el tiempo de los convenios colectivos	
15.- <i>Duración y denuncia de los convenios colectivos</i>	141
16.- <i>La sucesión en el tiempo de los convenios colectivos</i>	143
b) Ámbitos funcional, personal y territorial de aplicación	
17.- <i>La libertad de las partes negociadoras y sus límites</i>	145
18.- <i>La ampliación del ámbito de aplicación de los convenios estatutarios mediante su extensión administrativa</i>	146
19.- <i>La ampliación del ámbito de aplicación de los convenios estatutarios mediante la adhesión</i>	147
F) Concurrencia entre convenios colectivos estatutarios	
20.- <i>La regla general de no afectación entre convenios colectivos</i>	148
21.- <i>Excepciones a la prohibición de afectación entre convenios colectivos</i>	150
G) Interpretación de los convenios colectivos estatutarios	
22.- <i>La interpretación judicial de los convenios colectivos</i>	151
23.- <i>La función interpretativa de las comisiones paritarias</i>	152
24.- <i>La función interpretativa de mediadores y/o árbitros</i>	154
25.- <i>Las reglas generales de interpretación de los convenios colectivos</i>	154

TEMA 5

LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO (IV): CONVENIOS COLECTIVOS (2)

I. LOS CONVENIOS COLECTIVOS EXTRAESTATUTARIOS

A) Delimitación general	
1.- <i>Significación de los convenios «extraestatutarios»</i>	157
B) Eficacia jurídica	
2.- <i>La doctrina del TCO</i>	158
3.- <i>La doctrina del TS</i>	159
4.- <i>Posiciones doctrinales</i>	160
5.- <i>Las consecuencias jurídicas de la eficacia contractual de los convenios extraestatutarios</i>	160

C) Eficacia personal	
6.- <i>La eficacia personal limitada de los convenios extraestatutarios y su eventual ampliación mediante adhesiones individuales o colectivas</i>	162
D) Contenido y ámbito de aplicación	
7.- <i>Contenido de los convenios extraestatutarios</i>	163
8.- <i>Ambito de aplicación de los convenios extraestatutarios</i>	164
E) Concurrencia de los convenios extraestatutarios	
9.- <i>La concurrencia de los convenios extraestatutarios con los estatutarios</i>	165
10.- <i>La concurrencia entre convenios extraestatutarios</i>	166
F) Interpretación de los convenios extraestatutarios	
11.- <i>Interpretación de los convenios colectivos extraestatutarios</i>	166
II. OTRAS MODALIDADES DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA: LOS ACUERDOS DE EMPRESA SUPLETORIOS DE CONVENIOS COLECTIVOS	
12.- <i>Naturaleza y eficacia</i>	167
III. LA IMPUGNACIÓN DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS	
13.- <i>Los diferentes cauces de impugnación de los convenios colectivos</i>	167
A) Impugnación judicial de convenios estatutarios por la autoridad administrativa	
14.- <i>Causas de impugnación judicial de los convenios estatutarios por la autoridad administrativa laboral</i>	168
15.- <i>Procedimiento para la impugnación</i>	168
B) Impugnación de convenios por el procedimiento especial de conflicto colectivo	
16.- <i>Carácter genérico del procedimiento</i>	169
17.- <i>Causas de impugnación</i>	170
18.- <i>Procedimiento para la impugnación</i>	170
C) Impugnación individual de convenios colectivos por el procedimiento ordinario	
19.- <i>La inaplicabilidad de las cláusulas convencionales ilegales</i>	172

TEMA 6

LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO (V): LA AUTONOMÍA INDIVIDUAL

I. AUTONOMÍA INDIVIDUAL Y DETERMINACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO	
1.- <i>Funciones de la autonomía individual</i>	175
II. FUNCIÓN REGULADORA. EL PRINCIPIO DE CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA DE ORIGEN CONTRACTUAL	
A) Caracterización general	
2.- <i>Configuración del principio de condición más beneficiosa</i>	176
3.- <i>Fundamento jurídico positivo: arts. 3.1,c y 8.1 del ET</i>	176
B) El origen contractual de las condiciones. Pactos informales	
4.- <i>Pactos expresos y pactos tácitos</i>	177
5.- <i>La aplicación regular y efectiva de las condiciones como indicio del carácter contractual de las mismas</i>	178
6.- <i>Factores que pueden desvirtuar la naturaleza contractual de las condiciones aplicadas</i> ..	179
C) Límites al contenido de las condiciones contractuales	
7.- <i>Las condiciones más beneficiosas no pueden ser contrarias a las disposiciones legales o convencionales</i>	182
8.- <i>Efectos de las cláusulas contractuales contrarias a las disposiciones legales o convencionales</i>	183
D) Régimen jurídico de las condiciones contractuales	
9.- <i>Duración, modificación y supresión de las condiciones más beneficiosas</i>	183

10.- <i>La absorción y compensación de condiciones como límite</i>	184
E) Problemática específica de las condiciones colectivas de formalización individualizada	
11.- <i>Condiciones de alcance colectivo pero formalmente individuales</i>	185
III. FUNCIÓN APLICATIVA. LA IRRENUNCIABILIDAD DE LOS DERECHOS LABORALES	
12.- <i>El principio de indisponibilidad de los derechos en el art. 3.5 del ET</i>	186
13.- <i>Alcance temporal y ámbito material de la indisponibilidad</i>	187
TEMA 7	
LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO (VI): LA APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	
I. EL SISTEMA DE FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	
1.- <i>Complejidad y criterios de ordenación de las fuentes del Derecho del Trabajo</i>	191
II. LA CONCURRENCIA DE NORMAS LABORALES	
A) El principio de jerarquía normativa y el carácter mínimo de determinadas normas laborales	
2.- <i>El principio de jerarquía normativa</i>	192
3.- <i>El carácter mínimo de determinadas normas laborales y sus consecuencias</i>	193
B) La comparación de las regulaciones: sistemas	
4.- <i>La decisión sobre la mayor favorabilidad: criterios de comparación</i>	194
5.- <i>Crítica del sistema del «conglobamento»</i>	194
6.- <i>El criterio analítico: los módulos de comparación</i>	195
7.- <i>Las cláusulas de indivisibilidad de los convenios colectivos.</i>	195
III. LA SUCESIÓN DE NORMAS LABORALES EN EL TIEMPO	
A) El principio de orden normativo	
8.- <i>La derogación de las normas laborales por las posteriores de igual o superior rango</i>	196
B) La conservación de condiciones más beneficiosas de origen normativo	
9.- <i>La eficacia inmediata de las normas laborales y su incidencia sobre las condiciones más beneficiosas que establecían las normas que derogan</i>	197
IV. LA INTERPRETACIÓN DE LAS DISPOSICIONES LABORALES. LA JURISPRUDENCIA	
A) Criterios de interpretación de las normas laborales	
10.- <i>Criterios materiales de interpretación de las normas laborales</i>	199
11.- <i>El principio «in dubio pro operario»</i>	199
B) La interpretación por los tribunales: significado de la jurisprudencia	
12.- <i>Jurisprudencia y fuentes del derecho</i>	200
13.- <i>La doctrina legal</i>	202
14.- <i>El recurso de casación para la unificación de doctrina</i>	202
15.- <i>La doctrina del TCO</i>	203
16.- <i>Las sentencias del TJCE</i>	204
V. LA INTEGRACIÓN DE LAGUNAS NORMATIVAS	
A) La costumbre laboral	
17.- <i>Concepto y requisitos generales de la costumbre: prueba y licitud</i>	204
18.- <i>Requisitos específicos de la costumbre laboral: su carácter local y profesional</i>	204
19.- <i>Los usos interpretativos de la declaración de voluntad</i>	205
B) Otras fuentes supletorias	
20.- <i>El Código Civil como derecho supletorio en el ámbito laboral</i>	205

21.- <i>Los principios generales del derecho como fuente de derecho supletorio y la aplicación analógica de las normas</i>	206
--	-----

TEMA 8

EL CONTRATO DE TRABAJO (I): EL TRABAJADOR

I. LOS PRESUPUESTOS SUSTANTIVOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	
A) Análisis del tipo legal del contrato de trabajo	
1.- <i>Los presupuestos sustantivos y la causa del contrato de trabajo</i>	207
2.- <i>La definición legal del contrato de trabajo en ET. La dependencia y la ajenidad</i>	207
3.- <i>Definición del contrato de trabajo</i>	210
B) Los problemas de calificación jurídica y los elementos calificadores	
4.- <i>Los problemas de calificación jurídica: El difuso perfil de los elementos causales del contrato de trabajo y de los contratos vecinos y la presencia de la simulación contractual</i>	210
5.- <i>Los elementos calificadores: Los hechos objetivos, la presunción de laboralidad, los indicios de dependencia y ajenidad y los factores sociopolíticos</i>	214
II. LAS ACTIVIDADES EXCLUIDAS	
6.- <i>Las relaciones laborales excluidas. Exclusiones constitutivas y declarativas</i>	217
A) Los trabajos realizados por cuenta propia	
7.- <i>Los trabajadores autónomos y la disposición final primera del ET</i>	218
8.- <i>Agentes comerciales</i>	219
9.- <i>Transportistas</i>	219
B) Las prestaciones personales obligatorias	
10.- <i>Tipología</i>	221
C) Los trabajos amistosos, benévolos o de buena vecindad	
11.- <i>Delimitación del supuesto típico</i>	222
D) Los trabajos familiares	
12.- <i>Delimitación del tipo legal: La condición de familiar y el carácter de asalariado</i>	225
E) Los consejeros en las empresas societarias	
13.- <i>Delimitación del tipo legal. Relación de representación exclusiva</i>	226
F) Los funcionarios públicos y asimilados	
14.- <i>Delimitación del tipo legal: Funcionarios públicos y asimilados</i>	227
15.- <i>Personal al servicio de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social</i>	228
16.- <i>Los contratos administrativos</i>	228
17.- <i>Las exclusiones ilegales: El personal auxiliar de notarías y registros</i>	229
III. LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES	
18.- <i>El art. 2 ET y la enumeración de relaciones laborales de carácter especial</i>	230
19.- <i>Alcance y límites de la especialidad</i>	231

TEMA 9

EL CONTRATO DE TRABAJO (II): EL EMPRESARIO

I. EL EMPRESARIO LABORAL	
1.- <i>El concepto laboral de empresario</i>	235
2.- <i>Empresarios laborales y empresarios mercantiles</i>	235
3.- <i>Personas físicas, personas jurídicas y comunidades de bienes</i>	236
4.- <i>Agrupaciones y uniones temporales de empresas</i>	237
5.- <i>Empresarios privados y empresarios públicos</i>	237

II. LA EMPRESA, EL CENTRO DE TRABAJO Y LA UNIDAD PRODUCTIVA AUTÓNOMA	
6.- <i>Nociones objetiva y subjetiva de empresa</i>	238
7.- <i>La noción de centro de trabajo</i>	239
8.- <i>La noción de unidad productiva autónoma</i>	239
9.- <i>Funcionalidad de los conceptos anteriores. La dimensión de la empresa</i>	240
III. PROBLEMAS DE IDENTIFICACIÓN DEL EMPRESARIO Y DE IMPUTACIÓN DE LAS RESPONSABILIDADES EMPRESARIALES	
A) Los grupos empresariales	
10.- <i>El fenómeno de los grupos empresariales: realidad económica y apariencia jurídica</i>	241
11.- <i>La irrelevancia jurídica de los vínculos societarios como punto de partida</i>	242
12.- <i>Relevancia jurídica de ciertos datos adicionales</i>	242
13.- <i>La confusión de plantillas y/o de patrimonios</i>	244
14.- <i>La apariencia externa de unidad empresarial</i>	245
15.- <i>El ejercicio abusivo de la dirección unitaria</i>	245
B) La contrata y subcontrata de obras y servicios	
16.- <i>Las cautelas legales del art. 42 del ET</i>	247
17.- <i>El supuesto de hecho del art. 42 del ET: las contratas y subcontratas de obras y servicios correspondientes a la propia actividad. Problemas interpretativos</i>	248
18.- <i>Las garantías de corresponsabilidad de los empresarios principal, contratista y subcontratista</i>	249
19.- <i>La obligación empresarial de comprobar la solvencia del contratista o subcontratista: significado y consecuencias</i>	252
20.- <i>Exclusiones legales de la responsabilidad solidaria</i>	254
21.- <i>Previsiones de la negociación colectiva</i>	254
C) La cesión ilegal de trabajadores	
22.- <i>Alcance de la prohibición de la cesión temporal de trabajadores del art. 43 del ET</i>	255
23.- <i>El régimen sancionatorio de la cesión ilegal de trabajadores</i>	256
24.- <i>La circulación de trabajadores entre sociedades de un mismo grupo</i>	257
IV. LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL	
A) Concepto y régimen jurídico	
25.- <i>Concepto y características de las empresas de trabajo temporal</i>	259
26.- <i>Régimen jurídico de las ETT: autorización administrativa, registro y otras obligaciones formales</i>	260
27.- <i>Consecuencias de la actuación como ETT de forma ilegal</i>	263
B) El contrato de puesta a disposición	
28.- <i>Supuestos de utilización del contrato de puesta a disposición</i>	263
29.- <i>La utilización indebida del contrato de puesta a disposición</i>	265
30.- <i>El contrato de puesta a disposición: forma, duración y deberes de información a los representantes de los trabajadores y a la EC</i>	267
C) Las relaciones entre el trabajador y la ETT	
31.- <i>Formalización y duración del contrato</i>	269
32.- <i>Derechos del trabajador frente a la ETT</i>	270
D) Las relaciones entre el trabajador y la EC	
33.- <i>Relaciones del trabajador con la EC</i>	271

TEMA 10

EL CONTRATO DE TRABAJO (III): OTROS ELEMENTOS

I. LA CAPACIDAD PARA CONTRATAR COMO TRABAJADOR	
1.- <i>Distinción entre capacidad para contratar como trabajador y capacidad para trabajar</i> ..	275

A) Limitaciones a la capacidad para contratar: la edad	
2.- <i>Limitaciones por razón de edad: situaciones de capacidad plena y de capacidad limitada</i>	276
B) Limitaciones a la capacidad para trabajar	
a) La edad	
3.- <i>Las prohibiciones de trabajar por razón de edad</i>	276
4.- <i>Efectos de la infracción de las prohibiciones legales</i>	277
b) La nacionalidad: el trabajo de los extranjeros no comunitarios ni asimilados	
5.- <i>La Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero</i>	278
6.- <i>El permiso de trabajo</i>	279
7.- <i>Permisos especiales de trabajo</i>	279
8.- <i>Procedimiento singular de regularización</i>	280
9.- <i>Excepciones a la exigencia de permiso de trabajo</i>	281
10.- <i>Los contingentes de autorizaciones para el empleo de extranjeros no comunitarios</i>	282
11.- <i>Infracciones administrativas de los trabajadores en materia de extranjería</i>	283
12.- <i>Infracciones administrativas de los empresarios en materia de extranjería</i>	283
13.- <i>Infracciones administrativas de orden laboral</i>	283
14.- <i>Las consecuencias de la falta de permiso de trabajo en el orden contractual</i>	284
15.- <i>Las condiciones de trabajo de los trabajadores extranjeros en España</i>	285
c) La nacionalidad: el trabajo de los extranjeros comunitarios o asimilados	
16.- <i>Los derechos laborales en España de los trabajadores comunitarios y asimilados</i>	285
d) La titulación	
17.- <i>La titulación académica o profesional como límite al desempeño de ciertos trabajos</i>	287
e) Otras limitaciones	
18.- <i>La normativa sobre incompatibilidades en el sector público</i>	287
II. LA CAPACIDAD PARA CONTRATAR COMO EMPRESARIO	
19.- <i>Remisión a las reglas generales</i>	287
III. LA FORMA DEL CONTRATO DE TRABAJO	
20.- <i>El principio de libertad de forma en el contrato de trabajo</i>	288
21.- <i>Supuestos de exigencia de forma escrita con efectos declarativos</i>	289
22.- <i>La ausencia de requisitos del contrato escrito</i>	289
23.- <i>Formalización por escrito de determinados pactos</i>	290
24.- <i>Los derechos de información de los representantes de los trabajadores</i>	290
25.- <i>Las obligaciones de registro y comunicación al INEM de los contratos</i>	291
26.- <i>La obligación empresarial de informar al trabajador acerca de los elementos esenciales del contrato de trabajo</i>	291
IV. LA DOCUMENTACIÓN Y LA PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO	
27.- <i>Medios de prueba del contrato de trabajo</i>	293
28.- <i>La presunción «iuris tantum» de laboralidad del art. 8.1 del ET</i>	294
29.- <i>La prueba documental</i>	294
V. LA INEFICACIA DEL CONTRATO DE TRABAJO	
30.- <i>Concepto y causas de ineficacia contractual</i>	294
31.- <i>La inexistencia o vicio en los elementos esenciales del contrato de trabajo</i>	294
32.- <i>Las infracciones de normas imperativas laborales</i>	295
33.- <i>El art. 9.2 ET y el derecho a la remuneración del trabajador en caso de contrato nulo</i>	295

TEMA 11
LA CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL

I. LOS CONTRATOS TEMPORALES: SUPUESTOS LEGALES	
1.- <i>El art. 15.1 del ET y la preferencia del ordenamiento por los contratos por tiempo indefinido frente a los de duración determinada</i>	297
2.- <i>Los cuatros supuestos legales de contratación temporal. Su naturaleza estructural o coyuntural</i>	298
II. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL ESTRUCTURAL	
A) La contratación para la realización de obra o servicio determinado	
3.- <i>Normativa reguladora y objeto del contrato</i>	299
4.- <i>Forma</i>	303
5.- <i>La duración del contrato</i>	304
6.- <i>Jornada</i>	304
7.- <i>La extinción del contrato</i>	304
B) La contratación de trabajadores eventuales por circunstancias de la producción	
8.- <i>Normativa aplicable y objeto del contrato</i>	305
9.- <i>Forma</i>	306
10.- <i>La duración del contrato</i>	307
11.- <i>Jornada</i>	308
12.- <i>La extinción del contrato</i>	308
C) La contratación de trabajadores interinos	
13.- <i>Normativa reguladora y objeto del contrato</i>	308
14.- <i>Forma. Especificación del nombre del trabajador sustituido y de la causa de sustitución</i>	311
15.- <i>La duración del contrato</i>	311
16.- <i>La extinción del contrato</i>	312
III. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL COYUNTURAL	
17.- <i>Normativa aplicable</i>	313
18.- <i>Objeto del contrato</i>	313
19.- <i>Limitaciones a la contratación</i>	313
20.- <i>Exigencia generalizada de forma escrita</i>	314
21.- <i>Duración del contrato</i>	315
22.- <i>Extinción del contrato</i>	315
IV. DISPOSICIONES COMUNES A LOS CONTRATOS TEMPORALES	
23.- <i>La forma de los contratos</i>	315
24.- <i>El período de prueba</i>	316
25.- <i>Efectos de la suspensión del contrato</i>	316
26.- <i>Efectos de la extinción de los contratos</i>	316
27.- <i>Principio de igualdad de trato con los trabajadores fijos</i>	318
V. FRAUDE DE LEY E IRREGULARIDADES EN LA CONTRATACIÓN TEMPORAL	
28.- <i>Fraude de ley y contratación temporal</i>	319
29.- <i>Contratación temporal irregular en las Administraciones públicas</i>	322
VI. TRABAJOS TEMPORALES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	
30.- <i>Régimen jurídico de los trabajos temporales en colaboración</i>	324
31.- <i>Programas de colaboración entre el INEM y la Administración Pública</i>	324
32.- <i>El programa de talleres de empleo</i>	325

TEMA 12
EL INGRESO EN LA EMPRESA

I. LA LIBERTAD DE CONTRATACIÓN Y LA LIBERTAD DE ELECCIÓN. LA LIBERTAD DE CONTRATACIÓN Y SUS LÍMITES	
1.- <i>La libertad de contratación y sus límites</i>	327
A) Límites en cuanto al número	
2.- <i>Introducción</i>	328
a) La fijación y modificación de plantillas	
3.- <i>Fijación y modificación de plantillas</i>	328
b) Amortización de vacantes	
4.- <i>Concepto y límites.</i>	330
B) Límites en cuanto a la estructura	
a) Normas imperativas	
a') Límites numéricos	
5.- <i>Límites numéricos en empresas de economía social</i>	331
b') Cupos o medidas de reserva	
6.- <i>Acciones positivas de fomento del empleo</i>	332
b) Normas indicativas. Programas de fomento del empleo	
7.- <i>Medidas de fomento del empleo</i>	336
a) El contrato de fomento de la contratación indefinida	
8.- <i>Finalidad de la medida</i>	337
9.- <i>Normativa aplicable y caracteres</i>	337
10.- <i>Sujetos</i>	338
11.- <i>Régimen jurídico</i>	339
12.- <i>Duración de esta medida</i>	340
13.- <i>Incentivos económicos</i>	340
b') Programas con otros incentivos	
14.- <i>Incentivos para la contratación indefinida: inicial o por transformación de temporales. Incentivos para contratos temporales</i>	341
15.- <i>El régimen jurídico de las bonificaciones</i>	344
16.- <i>Licitud de la cláusula resolutoria contractual</i>	346
II. LA LIBERTAD DE ELECCIÓN DEL TRABAJADOR Y SUS LIMITACIONES	
17.- <i>La libertad de elección del trabajador y sus condicionamientos</i>	346
A) El procedimiento de colocación. Las agencias de colocación: el INEM y las agencias sin ánimo de lucro	
18.- <i>La colocación</i>	347
a) La colocación a través del INEM. El papel del INEM en la colocación como servicio público	
19.- <i>La colocación a través del INEM. Obligaciones de empresarios y trabajadores en relación con el INEM</i>	347
b) La colocación a través de agencias no lucrativas	
20.- <i>Concepto. Requisitos. La autorización</i>	349
21.- <i>Ausencia de fines lucrativos</i>	351
c) Los gabinetes de selección	
22.- <i>Concepto y regulación</i>	353
B) Los procedimientos de selección	
a) Las pruebas de aptitud y los cursillos de capacitación	
23.- <i>La selección de los trabajadores a contratar.- Límites a la libertad empresarial</i>	353
24.- <i>Las pruebas de aptitud</i>	355
25.- <i>Los cursillos de capacitación</i>	356

26.- Efectos de la infracción de las normas legales o convencionales	357
b) Las bolsas de trabajo y las listas de espera para la contratación	
27.- Concepto y limitaciones en la contratación derivadas de la inclusión en bolsas de trabajo o listas de espera	358

III. EL PERÍODO DE PRUEBA. RÉGIMEN JURÍDICO

28.- Concepto y regulación normativa	360
29.- Carácter facultativo	360
30.- Forma	360
31.- Duración	361
32.- Contenido	361
33.- La facultad de desistimiento y sus límites	362
34.- Supuestos ilegales de periodo de prueba	365
35.- Periodo de prueba en contratos temporales y en ETT	366

TEMA 13

**LA DETERMINACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (I):
CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y MOVILIDAD FUNCIONAL**

I. LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	367
1.- Doble sentido de la clasificación profesional	368
A) Los sistemas de clasificación profesional	
2.- Los sistemas de clasificación profesional	368
3.- Los mecanismos de establecimiento	369
B) La clasificación profesional del trabajador	
4.- La clasificación profesional del trabajador	369
5.- Las posibilidades de determinación contractual de las funciones a desarrollar por el trabajador	370
6.- El nivel retributivo	372
II. LA MOVILIDAD FUNCIONAL	
7.- Concepto legal de movilidad funcional	372
8.- Tres clases de movilidad funcional	373
A) La movilidad funcional unilateral del empresario	
9.- El art. 39 ET y los distintos tipos de movilidad funcional	373
a) La movilidad funcional dentro del grupo profesional o de categorías profesionales equivalentes y sus límites	
10.- El supuesto de hecho	373
11.- Ausencia de relevancia legal de las causas justificativas y de su duración.- Se trata de una movilidad funcional no causal	374
12.- Las titulaciones académicas o profesionales como límite de la movilidad funcional unilateral	374
13.- La dignidad del trabajador como límite de la movilidad funcional	375
14.- Los límites profesionales	375
15.- Los límites económicos a la movilidad funcional	376
16.- Límites a la movilidad funcional de los trabajadores durante una huelga	377
b) La movilidad funcional fuera del grupo profesional o de categorías profesionales equivalentes y sus límites	
17.- Límites a esta movilidad funcional	377
18.- Límites genéricos	378
19.- Límites específicos de la movilidad funcional ascendente	378

20.- Límites específicos de la movilidad funcional descendente	379
c) La movilidad funcional extraordinaria y sus límites	
21.- Movilidad unilateral ex art. 41 del ET	379
22.- Las posibilidades de movilidad funcional	379
d) La movilidad funcional parcial	
23.- El supuesto de desempeño acumulativo de funciones	380
e) Otras limitaciones a la movilidad funcional	
24.- Naturaleza jurídica del art. 39 del ET	381
25.- Los límites convencionales	381
26.- Los límites contractuales	382
27.- Otros derechos eventualmente implicados	383
f) El control de las limitaciones	
28.- Ausencia de mecanismos legales específicos de control de las limitaciones a la movilidad funcional unilateral	383
B) La movilidad funcional a iniciativa del trabajador	
a) Los ascensos	
29.- Normativa aplicable	384
30.- Régimen jurídico general	384
b) La movilidad por razones objetivas	
31.- Dos tipos de movilidad por razones objetivas: La capacidad disminuida y la disminución fisiológica	385
a') La capacidad disminuida del trabajador	
32.- El art. 1º del R.D. 1451/1983, de 11 de mayo	385
33.- Naturaleza discrecional u obligatoria de la medida movilizadora	386
34.- Efectos jurídicos sobre la relación laboral de las medidas movilizadoras	386
b') La disminución fisiológica del trabajador	
35.- La Ley de Prevención de Riesgos Laborales	387
36.- Normas reglamentarias sobre enfermedades profesionales	387
C) La movilidad funcional bilateral	
37.- La posibilidad de la movilidad funcional bilateral	388
38.- Los límites a la movilidad funcional bilateral: Las reglas generales de los contratos y las previsiones normativas sobre ascensos	388
39.- Los problemas que plantea la aceptación tácita por el trabajador	388
40.- Los efectos de la movilidad funcional bilateral	389
III. LOS INVENTOS DEL TRABAJADOR	
41.- Regulación legal	389
42.- Clases de inventos	389
43.- Inventos laborales o de servicios	389
44.- Inventos libres	390
45.- Inventos mixtos	390
46.- El deber de información	391
47.- Posibilidad de reclamación por el empresario	392
48.- Nulidad de renunciaciones anticipadas	392
49.- Orden jurisdiccional competente	392
50.- Propiedad intelectual y contrato de trabajo	392

TEMA 14

LA DETERMINACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (II): EL LUGAR DE TRABAJO Y LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA

I. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA: CONCEPTO Y CLASES	
1.- <i>La fijación del lugar de trabajo</i>	395
2.- <i>Significado y clases de la movilidad geográfica</i>	396
II. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA INICIATIVA DEL EMPRESARIO	
3.- <i>Supuestos posibles de movilidad geográfica</i>	396
A) Por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción	
a) Los traslados	
4.- <i>Concepto legal de traslado: El art. 40.1 del ET Sus notas distintivas</i>	396
5.- <i>La necesaria justificación objetiva de los traslados</i>	399
6.- <i>Derecho de prioridad de permanencia de los representantes</i>	400
7.- <i>Dos clases de traslados: individuales o plurales y colectivos</i>	400
8.- <i>El procedimiento en el caso de los traslados individuales o plurales</i>	401
9.- <i>El procedimiento en el caso de los traslados colectivos</i>	401
10.- <i>Los efectos de la orden empresarial de traslado: El acatamiento del traslado o la extinción del contrato</i>	403
11.- <i>La alternativa extintiva del contrato de trabajo</i>	404
12.- <i>El acatamiento de la orden de traslado y la posible impugnación judicial de la decisión empresarial</i>	404
13.- <i>Los traslados del centro de trabajo</i>	406
b) Los desplazamientos	
14.- <i>Delimitación conceptual</i>	407
15.- <i>La necesaria justificación objetiva de los desplazamientos</i>	408
16.- <i>Derecho de prioridad de permanencia de los representantes</i>	408
17.- <i>El procedimiento del desplazamiento</i>	408
18.- <i>Los efectos de la orden empresarial de desplazamiento: La aceptación y la posible impugnación judicial</i>	409
19.- <i>Obligaciones empresariales compensatorias del desplazamiento</i>	410
c) Otros supuestos	
20.- <i>Los cambios de puesto de trabajo dentro del mismo centro</i>	411
21.- <i>Los cambios de centro de trabajo sin cambio de residencia</i>	411
B) Por causas disciplinarias	
22.- <i>Los distintos supuestos de movilidad geográfica por razones disciplinarias en los convenios colectivos</i>	412
23.- <i>Los derechos de indemnización del traslado por razones disciplinarias</i>	413
24.- <i>El grupo o la categoría profesional y los derechos económicos como límites de la movilidad geográfica por razones disciplinarias</i>	413
25.- <i>La duración de las sanciones</i>	413
26.- <i>Impugnación y ejecutividad</i>	413
III. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA A INICIATIVA DEL TRABAJADOR: TRASLADOS POR REAGRUPAMIENTO FAMILIAR	
27.- <i>La movilidad geográfica por reagrupamiento familiar</i>	414
IV. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA BILATERAL	
28.- <i>La posibilidad de la movilidad geográfica bilateral</i>	415
29.- <i>Los límites de la movilidad geográfica bilateral</i>	415
30.- <i>Los efectos de la movilidad geográfica bilateral</i>	416
31.- <i>Las permutas: Régimen jurídico</i>	416

TEMA 15
LA DETERMINACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (III): EL TIEMPO DE TRABAJO

I. LA JORNADA DE TRABAJO: JORNADA ORDINARIA Y JORNADAS ESPECIALES Y SUS LÍMITES	
A) Introducción. Normativa aplicable	
1.- <i>Concepto y regulación de la jornada de trabajo</i>	419
B) La duración máxima de la jornada. Fijación	
2.- <i>La duración de la jornada máxima.- Cómputo del tiempo de trabajo</i>	421
C) La distribución de la jornada y sus límites. La distribución irregular. Los descansos. El descanso entre jornadas continuadas. El descanso semanal	
3.- <i>Distribución regular e irregular de la jornada.- Sus límites</i>	423
D) Ampliaciones y reducciones de la jornada. Jornadas especiales	
4.- <i>Las jornadas especiales y su regulación</i>	425
5.- <i>Ampliaciones de jornada y formas diversas de su distribución y del disfrute de los descansos en una serie de sectores de actividad</i>	426
6.- <i>Limitaciones o reducciones de jornada</i>	430
II. LAS HORAS EXTRAORDINARIAS	
A) Concepto	
7.- <i>Concepto y clases</i>	433
B) Horas extraordinarias voluntarias	
8.- <i>Caracterización</i>	434
9.- <i>Retribución o compensación en descanso</i>	435
10.- <i>Número máximo</i>	435
11.- <i>Voluntariedad u obligatoriedad</i>	436
12.- <i>Prueba de la realización de horas extraordinarias</i>	437
C) Horas extraordinarias obligatorias	
13.- <i>Concepto y régimen jurídico</i>	437
III. EL HORARIO DE TRABAJO. TRABAJO NOCTURNO. TRABAJO A TURNOS	
A) El horario	
14.- <i>Concepto y fijación</i>	438
B) El trabajo nocturno	
15.- <i>Concepto y régimen jurídico del trabajo nocturno</i>	440
16.- <i>El trabajador nocturno.</i>	441
C) El trabajo a turnos	
17.- <i>Concepto y régimen jurídico</i>	442
IV. EL CALENDARIO LABORAL. FIESTAS Y VACACIONES	
A) El calendario laboral	
18.- <i>Concepto</i>	444
B) Las fiestas laborales	
19.- <i>Concepto y fijación</i>	445
C) Las vacaciones laborales	
20.- <i>Concepto, fundamento y regulación</i>	446
21.- <i>Caracteres</i>	446
22.- <i>Garantías</i>	448
23.- <i>El calendario de vacaciones</i>	450
V. PERMISOS Y LICENCIAS	
24.- <i>Regulación legal.- Permisos retribuidos</i>	452

TEMA 16
LA DETERMINACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (IV): EL RENDIMIENTO DEBIDO Y LA BUENA FE CONTRACTUAL

I. LA OBLIGACIÓN DE DILIGENCIA O DEBER DE RENDIMIENTO	
1.- <i>Criterios legales</i>	455
2.- <i>La finalidad de la fijación de los rendimientos</i>	457
3.- <i>Incumplimiento del deber de rendimiento</i>	457
II. EL DEBER DE BUENA FE CONTRACTUAL	
A) Fundamento	
4.- <i>Regulación legal y noción general</i>	458
B) Manifestaciones concretas	
a) La prohibición de concurrencia desleal	
a') Durante la vigencia del contrato de trabajo	
5.- <i>Regulación legal</i>	460
6.- <i>Requisitos</i>	460
b') La prohibición de concurrencia postcontractual	
7.- <i>El pacto de no concurrencia postcontractual</i>	462
b) El pacto de plena dedicación	
8.- <i>Régimen jurídico</i>	465
c) El pacto de permanencia en la empresa	
9.- <i>Régimen jurídico</i>	467
d) El deber de sigilo de los representantes	
10.- <i>Supuestos legales</i>	469
C) Otras manifestaciones	
11.- <i>La transgresión de la buena fe contractual y el abuso de confianza en el desempeño del trabajo como causas de despido disciplinario</i>	470

TEMA 17
LAS OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO (I): EL SALARIO

I. ANÁLISIS JURÍDICO DEL SALARIO	
A) Concepto	
1.- <i>El art. 26.1 ET</i>	474
B) Las percepciones extrasalariales	
2.- <i>Concepto y enumeración</i>	475
II. LA ESTRUCTURA SALARIAL	
3.- <i>Noción</i>	477
A) Salario base	
4.- <i>Noción e instrumentos de fijación</i>	477
B) Complementos salariales	
5.- <i>Enumeración y análisis</i>	478
6.- <i>Consolidación de los complementos salariales</i>	483
III. LA FIJACIÓN DEL SALARIO	
A) El salario mínimo interprofesional	
7.- <i>Los Decretos sobre salario mínimo interprofesional</i>	484
B) Los salarios profesionales	
8.- <i>La fijación por convenio colectivo. Cuestiones implicadas</i>	485

C) Los salarios contractuales	
9.- La fijación por contrato individual. Cuestiones implicadas	490
IV. LA ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN SALARIAL	
10.- Reglas legales	490
11.- Reglas jurisprudenciales en materia de absorción y compensación	491
V. EL PAGO DEL SALARIO	
A) Lugar	
12.- El lugar de pago	493
B) Tiempo	
13.- El tiempo de pago	493
14.- Mora en el pago. Consecuencias	493
15.- Reclamación de salarios debidos	494
16.- Anticipos	494
17.- Especialidades en materia de salario a comisión	495
C) Medio de pago: Salario en dinero y en especie	
18.- Salario en especie	495
19.- Salario en dinero	496
D) El recibo de salarios	
20.- Requisitos y contenido	497
21.- Cargas fiscales y de seguridad social	498
VI. LA PROTECCIÓN DEL SALARIO	498
A) El salario como crédito privilegiado	
22.- Preferencias y privilegios legales	499
B) La inembargabilidad salarial	
23.- Inembargabilidad del SMI	501
C) El fondo de garantía salarial	
24.- Noción y régimen jurídico	501
25.- Supuestos de responsabilidad	502
a) El FOGASA como responsable subsidiario	502
a') Responsabilidad del FOGASA por salarios pendientes de pago	
26.- Noción de salarios pendientes de pago	503
27.- Limitación de la responsabilidad del FOGASA	503
b') Responsabilidad del FOGASA por indemnizaciones debidas por extinciones contractuales	
28.- Supuestos de responsabilidad	504
29.- Las limitaciones a la responsabilidad del FOGASA	505
30.- Período de vigencia de la relación laboral	507
c') La situación patrimonial de la empresa	
31.- La situación patrimonial de la empresa	507
d') Plazo de solicitud de prestaciones al FOGASA	
32.- Plazo de solicitud de prestaciones al FOGASA	508
e') El reconocimiento del Derecho a prestaciones por parte del FOGASA	
33.- El reconocimiento del derecho a prestaciones por parte del FOGASA	509
34.- La subrogación del FOGASA	510
b) El FOGASA como deudor principal	
a') Despidos económicos en empresas de menos de veinticinco trabajadores	
35.- Despido económico y empresa con menos de 25 trabajadores	510
b') Extinción de contratos por fuerza mayor	
36.- Indemnizaciones por extinciones por fuerza mayor	513

TEMA 18

LAS OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO (II): EL DEBER DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

I. NORMATIVA APLICABLE	
1.- <i>Normativa aplicable</i>	515
II. LAS OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO	
A) Caracteres generales	
2.- <i>Caracterización general de la obligación empresarial de protección eficaz</i>	517
B) Las concretas obligaciones empresariales	
a) La obligación de evitar el riesgo	
3.- <i>Alcance de la obligación (arts. 4.7, 14 y 15 LPRL)</i>	519
b) Las obligaciones de evaluación de riesgos, de planificación preventiva y de control periódico de las condiciones de trabajo	
4.- <i>La obligación de evaluación de riesgos (arts. 15 y 16 LPRL)</i>	520
5.- <i>La obligación de planificación preventiva (arts 16 y 23 LPRL)</i>	521
6.- <i>La obligación de vigilancia y control periódico de las condiciones de trabajo (art. 16.3 LPRL)</i>	522
7.- <i>Sanciones administrativas</i>	522
c) La obligación de proporcionar equipos de trabajo adecuados	
8.- <i>Alcance de la obligación (arts. 15 y 17 LPRL)</i>	522
d) La obligación de proporcionar medios de protección individual	
9.- <i>Alcance de la obligación (art. 17 LPRL)</i>	523
e) La obligación de dar información a los trabajadores	
10.- <i>Alcance de la obligación (art. 18 LPRL)</i>	524
f) La obligación de consultar y dar participación a los trabajadores	
11.- <i>Distinción legal</i>	524
12.- <i>Obligación de consultar a los trabajadores (art. 33 LPRL)</i>	525
13.- <i>La obligación de dar participación a los trabajadores. La participación genérica (art. 34 LPRL)</i>	525
14.- <i>La participación especializada: Los delegados de prevención (arts. 35 a 39 LPRL)</i>	525
15.- <i>La participación especializada: El Comité de Seguridad y Salud (arts. 38 y 39 LPRL)</i>	528
g) La obligación de dar formación a los trabajadores	
16.- <i>Alcance de la obligación (art. 19 LPRL)</i>	529
h) La obligación de elaborar un plan de emergencia	
17.- <i>Alcance de la obligación (art. 20 LPRL)</i>	530
i) La obligación de adoptar las medidas necesarias en caso de riesgo grave e inminente para los trabajadores o para terceros	
18.- <i>Alcance de la obligación (art. 21 LPRL)</i>	530
19.- <i>Posible actuación de los representantes de los trabajadores</i>	531
20.- <i>Posible actuación de la autoridad laboral</i>	531
21.- <i>Posible actuación del trabajador individual</i>	532
22.- <i>Efectos de las distintas situaciones</i>	532
j) La obligación de vigilar periódicamente el estado de salud de los trabajadores	
23.- <i>Alcance de la obligación (art. 22 LPRL)</i>	533
k) La obligación de documentación	
24.- <i>Alcance de la obligación (art. 23 LPRL)</i>	535
l) La obligación de protección a los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos	
25.- <i>Alcance de la obligación genérica de protección de los trabajadores especialmente sensibles (art. 25.1 LPRL)</i>	535
26.- <i>La protección de la maternidad (arts. 25.2 y 26 LPRL)</i>	536

27.- <i>La protección de los menores (art. 27 LPRL)</i>	538
m) La obligación de constituir un sistema de prevención	
28.- <i>Alcance de la obligación (Capítulo IV de la LPRL)</i>	538
C) La coordinación de actividades empresariales	
29.- <i>La coordinación de las actividades empresariales realizadas dentro de un mismo lugar de trabajo</i>	541
D) El principio de equiparación de los trabajadores temporales	
30.- <i>Alcance del principio de equiparación de los trabajadores temporales</i>	542
E) Las responsabilidades empresariales	
31.- <i>Tres tipos de responsabilidades para el empresario incumplidor</i>	543
a) Responsabilidad administrativa	
32.- <i>Las infracciones administrativas</i>	543
33.- <i>Sanciones administrativas: Las multas</i>	543
34.- <i>Otras sanciones administrativas</i>	545
35.- <i>Las competencias sancionadoras</i>	545
36.- <i>Sujeto responsable</i>	546
b) Responsabilidad penal	
37.- <i>Dos tipos delictivos</i>	546
38.- <i>Los delitos de homicidio y de lesiones</i>	546
39.- <i>Delito contra la seguridad y salud laboral</i>	547
c) Responsabilidad civil	
40.- <i>La responsabilidad civil derivada de la penal</i>	547
41.- <i>La responsabilidad civil contractual</i>	548
d) Régimen de compatibilidades	
42.- <i>El régimen de compatibilidades entre las distintas responsabilidades</i>	549
III. LAS OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR	
43.- <i>Las obligaciones de los trabajadores en materia de seguridad y salud laboral</i>	550
44.- <i>Efectos del incumplimiento de estas obligaciones</i>	551

TEMA 19

LAS OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO (III): OTROS DERECHOS DEL TRABAJADOR

I. LA PROTECCIÓN DE OTROS DERECHOS DEL TRABAJADOR EN LA RELACIÓN LABORAL. DERECHOS DEL TRABAJADOR COMO CIUDADANO. INTERESES TUTELADOS	
1.- <i>La protección de otros derechos del trabajador</i>	553
II. LA PROTECCIÓN DE LA CAPACIDAD PROFESIONAL DEL TRABAJADOR	
2.- <i>Manifestaciones</i>	555
A) Derecho a la ocupación efectiva	
3.- <i>Supuestos</i>	555
4.- <i>Consecuencias de su incumplimiento.- Opciones del trabajador</i>	558
B) Derecho a la ocupación adecuada	
5.- <i>Ocupación adecuada</i>	559
C) Derecho a la formación y a la certificación profesional	
6.- <i>Derecho a la formación y contrato de trabajo</i>	559
7.- <i>Interpretaciones del art. 23 del ET</i>	560
8.- <i>Permisos para exámenes y elección de turnos</i>	560
9.- <i>Permisos para exámenes. Alcance</i>	561

10.- Derecho de elección de turno. Limitaciones	562
11.- El permiso de formación continua	564
12.- El derecho a la certificación profesional	566

III. LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y DEMÁS DERECHOS DE LA PERSONA DEL TRABAJADOR

A) Consideraciones generales	
13.- Derechos fundamentales y contrato de trabajo	567
B) El respeto a la dignidad del trabajador. Protección frente al acoso sexual	
14.- Reconocimiento legal	569
C) Otros derechos fundamentales	
15.- Libertad de expresión y difusión de informaciones (art. 20)	572
16.- El derecho a la libertad religiosa	574
17.- El derecho a la libertad ideológica. empresas de tendencia y las cláusulas de conciencia .	574
18.- El derecho a la propia imagen	577
19.- El derecho a la intimidad del trabajador. a) Poderes de vigilancia del empresario	577
20.- b) Registros del trabajador	580
21.- El derecho a la intimidad informática	582
22.- Libertad de residencia	584
D) El principio de igualdad y no discriminación	
23.- Reconocimiento legal	584
24.- Discriminaciones directas e indirectas	585
25.- Causas o motivos de discriminación	586
26.- No discriminación y negociación colectiva	589
27.- No discriminación y actos discrecionales del empresario	591
28.- No discriminación y autonomía individual	592
29.- Efectos de la vulneración de los principios de igualdad y no discriminación	593

TEMA 20

LAS MODIFICACIONES CONTRACTUALES

I. LOS POSIBLES PROCEDIMIENTOS DE MODIFICACIÓN CONTRACTUAL

1.- Los tres procedimientos de modificación del contenido contractual	595
2.- La modificación automática por cambio de las normas laborales vigentes en vida del contrato	596

II. LA MODIFICACIÓN UNILATERAL DEL EMPRESARIO

A) La modificación sustancial de las condiciones de trabajo

a) El alcance del art. 41 del ET

3.- El art. 41 del ET	596
a') Las condiciones de trabajo legalmente requeridas	
4.- La identidad de las condiciones de trabajo	597
5.- Origen normativo o contractual de las condiciones a modificar	598
b') La modificación legalmente requerida	
6.- La sustancialidad de la modificación	598
7.- La motivación de la modificación	600
8.- La duración de la modificación	601
9.- Carácter colectivo o individual de la modificación sustancial	601

b) El procedimiento de modificación

10.- Distintos procedimientos de modificación	603
11.- Modificación contractual de carácter individual	603

12.- <i>Modificación contractual de carácter colectivo</i>	603
13.- <i>Modificación normativa convencional</i>	604
c) Los efectos de modificación	
14.- <i>Los efectos de la modificación contractual individual</i>	605
15.- <i>Los efectos de la modificación contractual colectiva</i>	609
16.- <i>Los efectos de la modificación normativa convencional</i>	610
17.- <i>Sanciones administrativas</i>	610
d) Naturaleza jurídica del art. 41 ET	
18.- <i>Respecto de la modificación de condiciones de origen contractual</i>	611
19.- <i>Respecto de la modificación de condiciones de origen normativo</i>	611
B) La modificación no sustancial de las condiciones de trabajo	
20.- <i>La modificación no sustancial de las condiciones de trabajo. El «ius variandi» empresarial</i>	612
III. LA MODIFICACIÓN POR MÚTUO ACUERDO	
21.- <i>Los límites imperativos a la modificación bilateral</i>	613
22.- <i>La nulidad de los pactos novatorios ilegales</i>	613

TEMA 21

GARANTÍAS DEL PODER DIRECTIVO EMPRESARIAL

I. EL DEBER DE OBEEDIENCIA. ALCANCE Y LÍMITES. EL IUS RESISTENTIAE	
A) Fundamento	
1.- <i>Atribución legal</i>	615
B) Límites	
2.- <i>Legitimidad subjetiva y objetiva</i>	616
3.- <i>Ordenes relativas al trabajo</i>	616
4.- <i>Ejercicio regular de las facultades de dirección: límites</i>	617
C) El ius resistentiae del trabajador	
5.- <i>Posibilidades</i>	619
6.- <i>Postura jurisprudencial</i>	619
7.- <i>Supuestos legales de ius resistentiae.</i>	620
8.- <i>Efectos de la desobediencia</i>	621
II. EL PODER DISCIPLINARIO. FALTAS Y SANCIONES	
A) Fundamento	
9.- <i>Fundamento legal</i>	622
B) Faltas y sanciones	
a) Conductas sancionables	
10.- <i>Tipicidad no estricta</i>	623
b) Graduación de las faltas	
11.- <i>Faltas leves, graves y muy graves</i>	624
c) Sanciones	
12.- <i>El cuadro de sanciones. La elección de la sanción</i>	625
C) El procedimiento sancionador	
13.- <i>Diversidad de procedimientos</i>	626
a) Sanciones por faltas graves y muy graves	
14.- <i>Procedimiento</i>	626
15.- <i>La información a los representantes unitarios de las sanciones impuestas por faltas muy graves</i>	627
16.- <i>Sanciones a representantes</i>	627
17.- <i>El expediente contradictorio. Posturas jurisprudenciales</i>	628

18.- Finalización del expediente	630
b) Sanciones por faltas leves	
19.- Procedimiento	630
c) La audiencia previa a los delegados sindicales	
20.- Sanciones a trabajadores sindicados	630
d) La ejecutividad de la sanción impuesta	
21.- Efectos de la sanción	632
D) La revisión judicial	
22.- Impugnación de la sanción	632
a) Prescripción de la acción	
23.- La acción para impugnar	633
b) Nulidad de la sanción	
24.- Supuestos	633
c) Confirmación o revocación de la sanción	
25.- La doctrina gradualista	634
26.- Límites a la actuación judicial	634
E) Recursos	
27.- La irrecorribilidad de la sentencia como regla general	635
F) La prescripción de las faltas	
28.- Los plazos de prescripción y su interrupción	636
a) Prescripción corta	636
b) Prescripción larga	637
c) Interrupción de la prescripción	638

TEMA 22

LAS VICISITUDES DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

A) Caracterización general	
1.- La suspensión del contrato de trabajo. Caracterización general	639
B) Causas suspensivas	
2.- La voluntad conjunta de las partes	641
3.- La incapacidad del trabajador	641
4.- La maternidad, el riesgo durante el embarazo de la trabajadora y la adopción	642
5.- El servicio militar o social sustitutivo	644
6.- El ejercicio de cargo público representativo de funciones sindicales y la excedencia forzosa	645
7.- La privación de libertad del trabajador	646
8.- Suspensión disciplinaria de empleo y sueldo	647
9.- Fuerza mayor y causas económicas, técnicas, organizativas o de producción	647
10.- Ejercicio del derecho de huelga	648
11.- El cierre legal de la empresa	649

II. LAS EXCEDENCIAS LABORALES

A) Caracterización general y tipos de excedencias	
12.- Diferentes clases de excedencia y reglas generales aplicables a las mismas	649
B) La excedencia voluntaria ordinaria	
13.- Características	650
14.- Problemas del reingreso tras la excedencia voluntaria	651
15.- Consecuencias de la negativa empresarial al reingreso	653
16.- Consecuencias de la negativa del trabajador al reingreso	655
C) La excedencia para cuidado de familiares	
17.- La excedencia para cuidado de familiares	656

D) Excedencias pactadas	
18.- <i>La excedencia individual o colectivamente acordada</i>	657
III. LA TRANSMISIÓN DE LA EMPRESA	
19.- <i>Contenido general del art. 44 del ET</i>	658
A) El objeto de la transmisión	
20.- <i>La transmisión total de empresa</i>	659
21.- <i>La transmisión parcial de empresa</i>	660
22.- <i>Transmisión de participaciones sociales</i>	661
B) Los procedimientos de transmisión	
23.- <i>Los distintos supuestos de transmisión de empresa</i>	662
a) Cambios por actos «intervivos»	
24.- <i>Supuestos</i>	662
25.- <i>El arrendamiento de empresa</i>	662
26.- <i>Los contratos de ejecución de obra o de prestación de servicios</i>	663
27.- <i>La venta judicial de empresa</i>	666
28.- <i>Cambios no transparentes</i>	667
b) Cambios «mortis causa»	
29.- <i>Cambios mortis causa: muerte del empresario o extinción de su personalidad jurídica</i>	668
C) El alcance de la subrogación empresarial: las obligaciones del cesionario	
30.- <i>Obligaciones laborales</i>	669
31.- <i>Homologación de condiciones derivadas de convenio colectivo</i>	671
32.- <i>Obligaciones en materia de seguridad social</i>	673
33.- <i>Transmisión de empresa y continuidad de los órganos de representación de los trabajadores</i>	674
34.- <i>Pactos entre empresarios. Opciones del trabajador</i>	674
D) El deber de notificación y la responsabilidad solidaria de los empresarios cedente y cesionario	
35.- <i>El deber de notificación: casos en que procede y efectos de su incumplimiento</i>	676
36.- <i>Responsabilidad solidaria de cedente y cesionario por obligaciones anteriores a la transmisión</i>	677
37.- <i>Responsabilidad por obligaciones posteriores a la transmisión</i>	678

TEMA 23

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (I): LA RESOLUCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR

1.- <i>Las causas de extinción</i>	681
2.- <i>Los supuestos del art. 49</i>	681
I. SIN CAUSA JUSTIFICADA	
A) Dimisión con preaviso	
3.- <i>Configuración</i>	682
4.- <i>El preaviso</i>	682
5.- <i>Carácter reprobatorio</i>	683
6.- <i>Efectos</i>	683
B) Dimisión sin preaviso: el abandono	
7.- <i>Noción</i>	683
II. CON CAUSA JUSTIFICADA	
8.- <i>El incumplimiento empresarial como causa de resolución</i>	684

A) Causas	
a) Las modificaciones sustanciales en las condiciones de trabajo	
9.- Líneas jurisprudenciales	685
b) Las faltas o retrasos en el pago del salario	
10.- Falta de pago del salario	687
11.- Retrasos continuados	687
12.- Constatación objetiva	688
c) Otros incumplimientos graves y culpables del empresario	
13.- Los supuestos de los arts. 40 y 41 ET	689
14.- La extensión del supuesto resolutorio	689
B) Procedimiento	
15.- La resolución es judicial. Consecuencias	690
16.- Resolución judicial y despido	693
C) Efectos	
17.- Efectos de la resolución	694

TEMA 24

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (II): LA RESOLUCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL EMPRESARIO: EL DESPIDO DISCIPLINARIO

I. LA NOCIÓN DE DESPIDO. EL DESPIDO DISCIPLINARIO	
1.- Noción amplia de despido	698
2.- El incumplimiento contractual del trabajador. Notas	698
3.- Exigencias jurisprudenciales	699
II. CAUSAS DEL DESPIDO DISCIPLINARIO	
4.- La relativa tipificación de las causas	700
A) Faltas de asistencia y puntualidad	
5.- Líneas interpretativas	701
B) Indisciplina o desobediencia	
6.- Líneas interpretativas	702
C) Malos tratos	
7.- Líneas interpretativas.	703
D) Transgresión de la buena fe contractual	
8.- Noción	704
9.- Líneas interpretativas	705
E) Disminución del rendimiento	
10.- Requisitos	706
F) Embriaguez habitual o toxicomanía	
11.- Líneas interpretativas	707
III. PROCEDIMIENTO	
12.- Supuestos	708
A) Exigencias generales. La carta de despido	
13.- Requisitos de la carta de despido	708
14.- Los hechos. Interpretación	709
15.- La fecha. Cuestiones	709
16.- La notificación	710
B) El despido de los representantes del personal	
17.- Necesidad de expediente contradictorio	711

C) El despido de trabajadores afiliados a un sindicato	
18.- <i>La audiencia a los delegados sindicales</i>	711
D) Despido formalmente incorrecto y posibilidad de nuevo despido	
19.- <i>Posibilidad de nuevo despido en el plazo de 20 días</i>	712
IV. EFECTOS DEL DESPIDO	
A) Resolución extrajudicial	
20.- <i>Efectos constitutivos del despido</i>	713
B) La acción contra el despido	
21.- <i>La caducidad de la acción de despido. Cuestiones</i>	714
V. LA CALIFICACIÓN JUDICIAL DEL DESPIDO	
22.- <i>Posibilidades calificatorias</i>	717
A) El despido nulo	
a) Supuestos	
23.- <i>Supuestos</i>	718
b) Efectos	725
24.- <i>Ejecución de la sentencia</i>	726
B) El despido procedente	
25.- <i>Supuesto</i>	727
26.- <i>Efectos</i>	727
C) El despido improcedente	
a) Supuestos	
27.- <i>Supuestos de despido improcedente</i>	727
b) Efectos	
28.- <i>Efectos</i>	728
c) La opción por la readmisión	
29.- <i>Ejercicio de la opción por la readmisión</i>	729
30.- <i>La readmisión irregular. Consecuencias</i>	729
d) Posibilidad de un nuevo despido	
31.- <i>Posibilidad de nuevo despido en el plazo de siete días</i>	731
e) Opción por la indemnización	
32.- <i>La opción por la indemnización</i>	732
f) Salarios de tramitación	
33.- <i>Los salarios de tramitación</i>	734
34.- <i>Posible limitación de los salarios de tramitación</i>	735
35.- <i>Salarios de tramitación a cargo del Estado</i>	737
g) El derecho de opción de los representantes de los trabajadores	
36.- <i>El derecho de opción de los representantes</i>	739
VI. EJECUCIÓN PROVISIONAL DE LAS SENTENCIAS DE DESPIDO	
37.- <i>Supuestos en que cabe la ejecución provisional</i>	740
38.- <i>Supuestos en que no cabe la ejecución provisional</i>	740

TEMA 25

**LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (III): DESPIDOS
OBJETIVOS, DESPIDOS COLECTIVOS Y DESPIDOS POR FUERZA MAYOR**

I. EL DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS

1.- <i>Caracterización</i>	744
----------------------------------	-----

A) Causas

a) La ineptitud del trabajador

2.- *Delimitación del supuesto* 744

b) La falta de adaptación del trabajador a las modificaciones del puesto de trabajo

3.- *Requisitos* 746

c) El despido económico (individual y/o plural)

4.- *Noción y causas* 747

a') Causas económicas

5.- *Interpretación jurisprudencial* 747

b') Causas técnicas, organizativas o de producción

6.- *Las diferencias entre los arts. 51 y 52.c) ET* 748

7.- *Límites* 749

8.- *La necesidad objetivamente acreditada de amortizar puestos de trabajo* 750

9.- *La selección de trabajadores afectados por la decisión extintiva* 751

d) El absentismo laboral

10.- *Ausencias computables* 753

11.- *Ausencias intermitentes* 753

12.- *Porcentaje de faltas de asistencia* 753

13.- *Relación con el absentismo* 754

B) Procedimiento

a) Comunicación escrita al trabajador

14.- *Causas y hechos* 754

15.- *Fecha* 755

16.- *Comunicación a los representantes* 755

b) Indemnización

17.- *Puesta a disposición de la indemnización* 756

18.- *Puesta a disposición de la indemnización y situación económica de la empresa* 756

c) Preaviso

19.- *Caracterización* 757

C) La calificación del despido por circunstancias objetivas y sus efectos

a) Impugnación del despido objetivo

20.- *Ejercicio de la acción* 757

b) Calificación judicial del despido

21.- *La calificación judicial* 758

a') Despido nulo

22.- *Supuestos* 758

23.- *Efectos* 759

b') Despido procedente

24.- *Supuesto* 760

25.- *Efectos* 760

c') Despido improcedente

26.- *Supuesto* 760

27.- *Efectos* 761

II. LOS DESPIDOS COLECTIVOS

28.- *Noción* 761

A) Criterios legales para su determinación

B) Cómputo de las extinciones contractuales

29.- *Extinciones computables. Interpretaciones posibles* 763

C) Los períodos de noventa días

30.- *El cómputo de los noventa días* 763

31.- *Períodos sucesivos de noventa días* 764

D) Procedimiento del despido colectivo	
32.- <i>El expediente de regulación de empleo y la simultánea apertura del período de consultas</i>	765
E) Efectos	
33.- <i>La adopción por el empresario de las decisiones extintivas</i>	770
34.- <i>La indemnización a los trabajadores</i>	770
35.- <i>La competencia del orden jurisdiccional social</i>	771
36.- <i>La quiebra y el cese de actividad en la empresa por decisión judicial</i>	772
III. LOS DESPIDOS POR FUERZA MAYOR	
A) Causa	
37.- <i>Requisitos</i>	772
B) Procedimiento	
38.- <i>Constatación por la autoridad laboral</i>	773
C) Efectos	
39.- <i>Las indemnizaciones previstas</i>	774
40.- <i>Los despidos sin autorización</i>	774

TEMA 26

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (IV): OTRAS CAUSAS DE EXTINCIÓN

I. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR MUERTE, JUBILACIÓN E INCAPACIDAD DEL TRABAJADOR	
A) La muerte del trabajador	
a) Causa	
1.- <i>Fundamento</i>	776
b) Efectos	
2.- <i>Posibles efectos</i>	776
B) La incapacidad del trabajador	777
a) Causas	777
3.- <i>Supuestos</i>	778
b) Procedimiento	
4.- <i>Requisitos y procedimiento</i>	778
c) Efectos	
5.- <i>Efectos</i>	779
6.- <i>Revisión de incapacidades y contrato de trabajo</i>	779
C) La jubilación del trabajador	
a) Causa	
7.- <i>Las distintas posibilidades de jubilación y la extinción del contrato</i>	780
b) Procedimiento	
8.- <i>Ausencia de exigencias legales</i>	782
c) Efectos	
9.- <i>Efectos</i>	783
II. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR MUERTE, JUBILACIÓN, INCAPACIDAD O EXTINCIÓN DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA DEL EMPRESARIO	
A) La muerte del empresario	
10.- <i>Los herederos y la continuidad o no de la actividad empresarial</i>	783
a) Procedimiento	783
b) Efectos	784

B) La jubilación del empresario	
a) Causa	
11.- Delimitación de la causa extintiva	784
b) Procedimiento	
12.- Posturas jurisprudenciales	785
c) Efectos	785
C) La incapacidad del empresario	
a) Causa	
13.- Delimitación del supuesto	786
b) Procedimiento	786
c) Efectos	786
D) La extinción de la personalidad jurídica empresarial	
a) Causa	
14.- Procedimiento y efectos	786
b) Procedimiento	787
c) Efectos	787

III. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD CONJUNTA DE TRABAJADOR Y EMPRESARIO

A) El mutuo disenso. El recibo de finiquito	
a) Causa	
15.- Delimitación	787
b) Procedimiento	
16.- El recibo de finiquito	788
c) Efectos	
17.- Ausencia legal de indemnización	789
d) La intervención de los representantes de los trabajadores	
18.- El art. 49.2 ET	789
B) La condición resolutoria	
a) Causa	
19.- Requisitos	790
b) Procedimiento	
20.- Sistema de denuncia	791
C) El término final	
21.- El art. 49.1.c) ET	792

TEMA 27

LAS MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. CONSIDERACIONES GENERALES	
1.- Modalidades del contrato de trabajo y su regulación específica	793
II. EL CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL	
2.- Modalidades de contrato a tiempo parcial	794
A) El contrato de trabajo a tiempo parcial común	
3.- Normativa aplicable	794
4.- Objeto del contrato de trabajo a tiempo parcial	795
5.- Trabajo a tiempo parcial y su combinación con otros contratos de trabajo	796
6.- La forma del contrato	796
7.- Contenido del contrato	797

B) La contratación a tiempo parcial para trabajos fijos no periódicos de carácter discontinuo	
8.- <i>Delimitación.- Concepto y regulación</i>	803
9.- <i>Distinción de figuras afines</i>	804
10.- <i>La obligación de llamamiento al trabajo</i>	806
11.- <i>Las interrupciones de la actividad</i>	809
C) El contrato de relevo y la jubilación parcial	
12.- <i>El contrato de relevo</i>	809
13.- <i>Régimen jurídico de la jubilación parcial</i>	810
14.- <i>Régimen jurídico del contrato de relevo</i>	810
III. EL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN	
15.- <i>Normativa aplicable</i>	812
16.- <i>Objeto del contrato</i>	812
17.- <i>Limitaciones a la contratación</i>	813
18.- <i>La duración del contrato</i>	814
19.- <i>Forma</i>	815
20.- <i>Período de prueba</i>	816
21.- <i>Obligaciones del trabajador</i>	816
22.- <i>Obligaciones de la empresa</i>	816
23.- <i>Suspensión</i>	821
24.- <i>Extinción</i>	821
25.- <i>La protección social</i>	822
26.- <i>Incentivos a la contratación</i>	823
IV. EL CONTRATO DE TRABAJO EN PRÁCTICAS	
27.- <i>Normativa aplicable</i>	823
28.- <i>Objeto del contrato</i>	823
29.- <i>Limitaciones a la contratación</i>	824
30.- <i>Duración</i>	825
31.- <i>Forma</i>	826
32.- <i>Período de prueba</i>	826
33.- <i>Tipo de trabajo</i>	826
34.- <i>Retribución</i>	827
35.- <i>Extinción del contrato</i>	827
36.- <i>Certificado de fin de contrato</i>	828
37.- <i>Incentivos a la contratación</i>	828
38.- <i>El contrato en prácticas de los MIR</i>	828
V. EL CONTRATO DE TRABAJO A DOMICILIO	
39.- <i>Normativa aplicable</i>	829
40.- <i>Concepto legal del trabajo a domicilio</i>	829
41.- <i>Régimen jurídico especial del trabajo a domicilio: El art. 13 del ET</i>	831
VI. EL TRABAJO EN COMÚN Y EL CONTRATO DE GRUPO. EL AUXILIAR ASOCIADO	
42.- <i>El régimen jurídico del trabajo en común</i>	833
43.- <i>El régimen jurídico del contrato de grupo</i>	833
44.- <i>La figura del «auxiliar» asociado</i>	835

TEMA 28
LA TUTELA ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL DE LOS DERECHOS
LABORALES

I. LA ADMINISTRACIÓN LABORAL	
A) El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Estructura orgánica y funciones	
1.- <i>El intervencionismo administrativo laboral</i>	837
2.- <i>El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales</i>	838
3.- <i>Los Servicios Centrales</i>	838
4.- <i>Los órganos periféricos</i>	839
5.- <i>Los órganos descentralizados</i>	839
6.- <i>Competencias de la Administración laboral</i>	840
B) La Administración laboral y autonómica	
7.- <i>Fuentes reguladoras</i>	841
II. LA INSPECCIÓN DE TRABAJO. ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONES	
A) Normativa aplicable	
8.- <i>Su necesidad. La normativa internacional</i>	841
9.- <i>Normativa aplicable</i>	842
B) Organización de la Inspección	
10.- <i>Organización administrativa</i>	842
11.- <i>Adscripción orgánica y funcional de la Inspección de Trabajo</i>	843
C) La actualización inspectora	
12.- <i>Las funciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social</i>	844
13.- <i>Ambito de sus funciones</i>	844
a) La asistencia técnica	
14.- <i>Funciones de asistencia técnica</i>	845
b) La información y dictámen	
15.- <i>Funciones de información y dictamen</i>	845
c) La composición de conflictos	
16.- <i>Funciones de composición de conflictos laborales</i>	846
d) La vigilancia y control del cumplimiento de las normas sociales	
17.- <i>La función de vigilancia</i>	846
18.- <i>El resultado de la actividad fiscalizadora</i>	847
19.- <i>Las medidas preventivas</i>	847
20.- <i>El procedimiento sancionatorio: Las actas de la Inspección</i>	849
21.- <i>El procedimiento sancionatorio: Eficacia jurídica de las actas</i>	850
22.- <i>El procedimiento sancionatorio: Tramitación</i>	851
23.- <i>El régimen de las infracciones en el orden social</i>	852
24.- <i>El régimen de las sanciones administrativas</i>	853
25.- <i>Funciones, ámbito de actuación y facultades de los Subinspectores de Empleo y Seguridad Social</i>	854
III. LA JURISDICCIÓN DEL TRABAJO. ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONES	
26.- <i>El orden jurisdiccional social.</i>	855
IV. LA FISCALIZACIÓN JURISDICCIONAL DE LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS LABORALES	
27.- <i>La doble vía jurisdiccional: posibilidad de contradicciones jurisprudenciales</i>	858
28.- <i>La suspensión del procedimiento administrativo, una solución insatisfactoria</i>	859
V. LA PRESCRIPCIÓN Y LA CADUCIDAD DE LOS DERECHOS LABORALES	
29.- <i>Distinción entre prescripción y caducidad.</i>	861

30.- <i>La prescripción extintiva. La regla general del art. 59.1 del ET</i>	862
31.- <i>Reglas especiales para la prescripción extintiva de determinadas acciones</i>	862
32.- <i>La interrupción de la prescripción</i>	863
33.- <i>La caducidad de acciones. El art. 59.3 del ET</i>	864
34.- <i>La prescripción de las infracciones empresariales. El art. 60.1 del ET</i>	865
Bibliografía indicativa	867